

教育部公務人員協會 函

地址：106319台北市大安區羅斯福路四段
1號

承辦人：邱翠瑩

電話：02-33662388#226

傳真：02-2363-8200

電子信箱：csaedu@ntu.edu.tw

116204

臺北市文山區試院路1之2號

受文者：銓敘部

發文日期：中華民國113年2月21日

發文字號：教協字第1130000003號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：新舊制考績獎金差異比較表(1130000003-1)


主旨：關於公務人員考績法修正草案再修正條文，本協會意見如說明，請查照。

說明：

- 一、新制考績法修正方向，對於現有未達年功俸最高級之表現卓越公務人員，於考績結果上，確有【優於】現有制度之激勵效果，立意良善，惟並未一體適用於已敘年功俸最高級之公務人員，是類人員以修正草案與現行制度相較，每年僅有5%表現傑出人員及現行制度下考列乙等人員(未來可能列為良好之人員，約25%)，【維持】現有制度之激勵效果，其餘資深且表現卓越人員，反生相對剝奪情形。若估算公務人員職涯累計總考績獎金，絕大部分滿25年以上人員總獎金均大幅減少(試算結果請參考附件)，且表現越優秀之人員減少越多，而考績結果相對落後者總獎金卻不減反增，此修法方向顯與欲達成之政策目的背道而馳，除無法達到激勵效果外，反而助長得過且過心態，尤其不利於已達年功俸之公務人員，其即使爭取到5%之傑出等次考績，仍僅維持過去之獎金額度，相對懲罰表現優異之多數資深公務人員。另，傑出及優良佔比上限僅15%，若未顧及各職等人數差異，亦不利非主管人員獲得傑出或優良等次之比例，難以激勵基層年輕公務人員。



二、公務體系因年金改革及薪資福利條件受限，相較於民間產業環境，已難以吸引優秀人才投入，此次考績法修正更加劇差距，有優秀公務員始能有優秀的政府及具競爭力的國家，投資在公務人才培養是必要成本，不應以節省公帑或不增加支出的角度思考人才拔擢的制度；為使新制考績法能落實獎優、鼓勵公務人員持續追求卓越表現，本協會強烈建議如下：

- 
- (一)對於已達年功俸最高俸級之考績獎金應比照未達年功俸最高俸級，以考績考列良好等次發給2個月獎金為基準(維持過去標準)，並依比序向上調升優良等次為2.25個月及傑出等次為2.5個月之考績獎金。
- (二)針對不同職級(簡、薦、委)，傑出及優良等次比例應分別計算。

正本：銓敘部

副本：中華民國全國公務人員協會、教育部(均含附件)

考績法修正草案再修正部分條文與現行條文
考績獎金差異比較表

等次	佔比	考績獎金		與現行作法差異（以甲等 75%、乙等 25%比較）
		未達年功俸 最高俸級	已達年功俸 最高俸級	
傑出	5%	1.5 月俸	2 月俸	一、取消甲等 75%限制(應該是)，核實考績評比 二、未達年功俸最高俸級人員之考績獎金： 1. 1 個月 增加至 1.5 個月 約 5% 2. 1 個月 增加至 1.25 個月 約 10% 3. 維持 1 個月 約 60% 4. 0.5 個月 增加至 1 個月 約 25% 三、已達年功俸最高俸級人員之考績獎金： 1. 維持 2 個月 約有 5% 2. 2 個月 減少至 1.75 個月 約有 10% 3. 2 個月 減少至 1.5 個月 約有 60% 4. 維持 1.5 個月 約有 25%
優良	10%	1.25 月俸	1.75 月俸	
良好	-- (大約 85%)	1 月俸	1.5 月俸	
待改善	--	--	--	
汰除	--	--	--	

新舊制考績法 普考人員生涯總收入差異估算

普考總收入				
任職年數	25	30	35	40
新制	18,612,045	23,148,045	27,684,045	32,220,045
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	19,323,910	24,011,110	28,698,310	33,385,510
比較	-711,865	-863,065	-1,014,265	-1,165,465
新制	18,612,045	23,148,045	27,684,045	32,220,045
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	18,839,180	23,465,900	28,092,620	32,749,580
比較	-227,135	-317,855	-408,575	-529,535
新制	18,612,045	23,148,045	27,684,045	32,220,045
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	18,324,455	22,890,695	27,487,175	32,083,655
比較	287,590	257,350	196,870	136,390
普考總考績				
任職年數	25	30	35	40
新制	1,398,150	1,851,750	2,305,350	2,758,950
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	1,672,480	2,277,280	2,882,080	3,486,880
比較	-274,330	-425,530	-576,730	-727,930
新制	1,398,150	1,851,750	2,305,350	2,758,950
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	1,434,665	1,978,985	2,523,305	3,097,865
比較	-36,515	-127,235	-217,955	-338,915
新制	1,398,150	1,851,750	2,305,350	2,758,950
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	1,110,560	1,594,400	2,108,480	2,622,560
比較	287,590	257,350	196,870	136,390
普考達年功俸後考績(第20年為基準)				
任職年數	25	30	35	40
新制	480,500	934,100	1,387,700	1,841,300
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	725,760	1,330,560	1,935,360	2,540,160
比較	-245,260	-396,460	-547,660	-698,860
新制	480,500	934,100	1,387,700	1,841,300
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	604,245	1,148,565	1,692,885	2,267,445
比較	-123,745	-214,465	-305,185	-426,145
新制	480,500	934,100	1,387,700	1,841,300
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	482,170	966,010	1,480,090	1,994,170
比較	-1,670	-31,910	-92,390	-152,870

新舊制考績法 高考人員生涯總收入差異估算

高考總收入				
任職年數	25	30	35	40
新制	23,565,155	28,789,655	34,014,155	39,238,655
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	24,219,640	29,618,290	35,016,940	40,415,590
比較	-654,485	-828,635	-1,002,785	-1,176,935
新制	23,565,155	28,789,655	34,014,155	39,238,655
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	23,887,310	29,251,130	34,545,290	39,839,450
比較	-322,155	-461,475	-531,135	-600,795
新制	23,565,155	28,789,655	34,014,155	39,238,655
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	23,435,375	28,694,705	33,988,865	39,283,025
比較	129,780	94,950	25,290	-44,370
高考總考績				
任職年數	25	30	35	40
新制	1,983,560	2,506,010	3,028,460	3,550,910
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	2,450,260	3,146,860	3,843,460	4,540,060
比較	-466,700	-640,850	-815,000	-989,150
新制	1,983,560	2,506,010	3,028,460	3,550,910
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	2,117,930	2,779,700	3,371,810	3,963,920
比較	-134,370	-273,690	-343,350	-413,010
新制	1,983,560	2,506,010	3,028,460	3,550,910
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	1,853,780	2,411,060	3,003,170	3,595,280
比較	129,780	94,950	25,290	-44,370
高考達年功俸後考績(以第14年為基準)				
任職年數	25	30	35	40
新制	1,216,080	1,738,530	2,260,980	2,783,430
舊制(二甲升·以後年度皆甲)	1,671,840	2,368,440	3,065,040	3,761,640
比較	-455,760	-629,910	-804,060	-978,210
新制	1,216,080	1,738,530	2,260,980	2,783,430
舊制(二甲升·以後年度皆二甲一乙)	1,462,860	2,124,630	2,716,740	3,308,850
比較	-246,780	-386,100	-455,760	-525,420
新制	1,216,080	1,738,530	2,260,980	2,783,430
舊制(一甲二乙升·以後年度皆一甲二乙)	1,322,055	1,879,335	2,471,445	3,063,555
比較	-105,975	-140,805	-210,465	-280,125